



Église  
catholique  
à Montréal

## Paroisses pilotes en pastorale responsable

### Saint-Donat

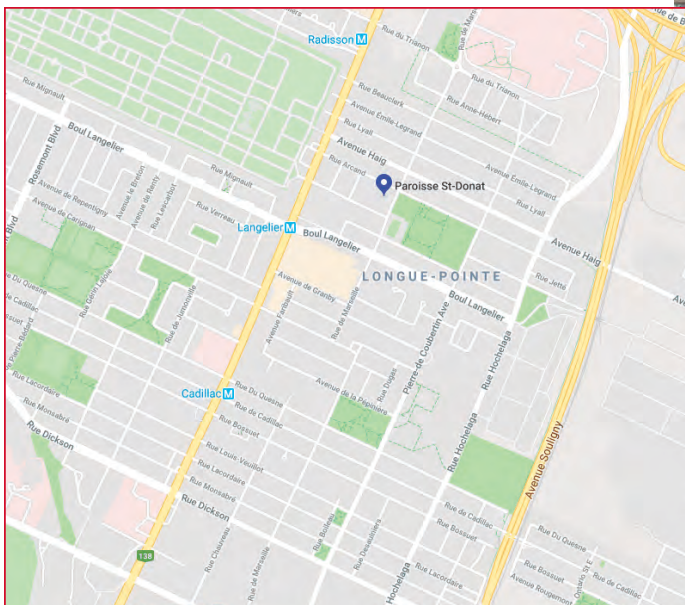
6805 rue de Marseille  
Montréal QC H1N 1M6

514-259-2509  
paroisse.stdonat@videotron.ca

### Sanctuaire de Saint-Pérégrin

6805, rue de Marseille  
Montréal QC H1N 1M6

514-598-1114  
sanctuairestperegrin@videotron.ca



### Quelques chiffres intéressants

Paroissiens : 400

Employés permanents : 3

Travailleurs autonomes réguliers : 6

Bénévoles : environ 125

Enfants inscrits en parcours catéchétiques  
en 2018-2019 : 30



## Démarches effectuées

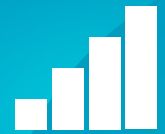
*S'initier – se préparer - agir*

- Recrutement d'un coordonnateur de la Pastorale responsable pour la paroisse Saint-Donat et pour le sanctuaire Saint-Pérégrin;
- Formation assurée par la coordonnatrice de la Pastorale responsable de l'Archidiocèse de Montréal au curé et au coordonnateur paroissial de la Pastorale responsable;
- Sensibilisation des marguilliers du conseil de la fabrique de la paroisse, et des administrateurs du conseil d'administration du sanctuaire pour confirmer leur adhésion au projet pilote;
- Formation donnée aux responsables des différentes équipes de la paroisse et du sanctuaire par le curé, le coordonnateur paroissial de la Pastorale responsable et la coordonnatrice de la Pastorale responsable du diocèse pour confirmer leur adhésion au projet pilote;
- Un inventaire des postes occupés par les employés et les bénévoles a été préparé.
- Création d'un formulaire d'engagement à la confidentialité et d'un formulaire pour le contrôle des clés et accès aux locaux;
- Création d'un dossier personnel et confidentiel pour tous les prêtres, employés et bénévoles œuvrant dans la paroisse et dans le sanctuaire.



## Défis rencontrés

- La création des descriptions de postes : À partir d'un tableau blanc, ce travail ardu aurait pu exiger beaucoup d'efforts et de temps. Mais le tout a été facilité et minimisé par l'accès à des modèles de descriptions de postes des diocèses de Saint-Jérôme, Toronto et Montréal.
- L'évaluation des risques : Ce processus exige du discernement. Mais l'expérience vécue par le diocèse de Saint-Jérôme a été une ressource très appréciée nous permettant de mettre en place des mesures de contrôles pour diminuer un niveau de risque élevé à modéré.
- L'identification des bénévoles : « Une ruche d'abeilles »! Après 9 mois depuis le début du projet, nous découvrons encore des bénévoles œuvrant dans l'ombre.
- Dissiper les craintes des employés et les bénévoles ayant trait au processus de filtrage : Pour certains employés et bénévoles œuvrant déjà dans la paroisse depuis plusieurs années dans un poste à risque élevé par méconnaissance craignent le processus de filtrage. Même sans casier judiciaire, remplir une vérification de dossier de police et la prise d'empreintes digitales peut être très intimidant.
- Couvrir, par une assurance adéquate, les risques d'accidents causés ou subis par le bénévole dans le cadre de ses activités.



## Accomplissements et bienfaits réalisés

- 62 postes décrits et évalués dont 7 jugés à risque élevé;
- 74 employés et bénévoles formés sur la Pastorale responsable;
- 74 dossiers personnels complétés;
- Conscientisation et sensibilisation aux codes d'éthique et de conduite.
- Processus de filtrage complété pour les employés et bénévoles occupant un poste à risque élevé;
- Tout au long de la démarche, faire en sorte que chaque employé et bénévole se sent important et unique;
- Publication dans le feuillet paroissial de la lettre de Mgr Lépine annonçant la mise en place de la politique de la Pastorale responsable dans le diocèse;
- Publication dans le feuillet paroissial d'une lettre conjointe du curé de la paroisse et de la responsable du sanctuaire décrivant les démarches de la mise en place de la Pastorale responsable effectuées à ce jour dans notre communauté chrétienne.